

# SYNNEO SAS

LIEUSAINT - France | Commerce de gros non spécialisé  
 Taille de l'entreprise : S | Périmètre d'évaluation : Entité

Score global  
 ↗ 80/100

Percentile  
 97th



## Fiche d'évaluation

Date de publication : 4 août 2025 Valable jusqu'au : 4 août 2026

### Score global

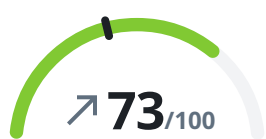
Percentile  
 97th

↗ 80/100



### Environnement

Impact sur le score ●●○○



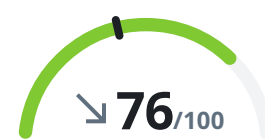
### Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



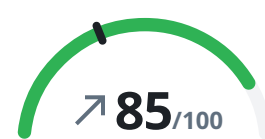
### Éthique

Impact sur le score ●○○○



### Achats Responsables

Impact sur le score ●●●●



## Environnement

Impact sur le score ●●○○

↗ 73/100

### Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

→ 25/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

#### Forces

Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur la santé et la sécurité des consommateurs

#### Points d'amélioration

Priorité moyenne Politiques environnementales basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques

Priorité moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques de promotion et services environnementaux

Priorité moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques sur les matières premières, les produits chimiques et les déchets

### Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

↗ 100/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

#### Forces

Adhésion à l'initiative Science Based Targets - Cibles fixées

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

**Environnement | Mesures** Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

**Forces**

Programme de sensibilisation des clients aux enjeux de santé et de sécurité liés aux produits/services
Utilisation de matériaux intrants écologiques ou biosourcés
Partenariats externes ou programmes de collecte établis pour réutiliser et recycler les principaux flux de déchets
Services après-achat pour allonger la durée de vie du produit
Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques
Achat et/ou génération d'énergie renouvelable
Réduction des émissions carbone de la logistique ou optimisation de l'efficacité des flottes
Mesures en place pour répondre à l'urgence environnementale
Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets
Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux
Réduction de la consommation de matériaux via l'optimisation des processus
Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets
Audit énergétique et/ou carbone
Achat de crédits de compensation carbone vérifiés
Autres actions pour réduire la consommation d'énergie/les émissions de GES

**Environnement | Certifications** Impact sur le score ●●●○

● → 100/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

**Forces**

Certification ISO 14001
-------------------------

**Environnement | Reporting** Impact sur le score ●●●○

● → 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

**Forces**

Reporting de la consommation totale d'énergie
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Reporting sur le poids total de déchets valorisés
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
Reporting sur le poids total des déchets non dangereux
Reporting sur le poids total des déchets dangereux
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 2 est confirmée par des documents justificatifs
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 1 est confirmée par des documents justificatifs

**Points d'amélioration**

- Priorité élevée** Reporting insuffisant sur les problématiques environnementales
- Priorité faible** Pas d'information relative au reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables
- Priorité faible** Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE
- Priorité faible** Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)

**Environnement | Veille 360°**

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

**Forces et points d'amélioration**

Aucune recommandation pour le moment

**Articles ayant impacté votre score (2)**

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

**Synneo s'engage pour l'écoresponsabilité**

www.cbnews.fr | août 2023

Synneo s'engage pour des objets média durables. L'entreprise a investi dans un calculateur d'émissions de CO2, certifié par Bureau Veritas. Cet outil innovant évalue le bilan carbone des opérations d'objets média, se basant sur l'Analyse du Cycle de Vie (ACV) du produit, de sa conception à sa fin de vie. De plus, Synneo a mis en place une approche en quatre étapes pour une communication responsable : pérennité, recyclage/upcycling, optimisation du bilan carbone et Scoring RSE pré-production, et suivi annuel de la réduction des émissions de CO2 des objets média.

**Veille 360°**

Impact sur le score

**Neutre**

Sévérité

**Neutre**

valide du août 2023 au sept. 2028



**No records found for this company on Compliance Database**

juil. 2025

**Veille 360°**

Impact sur le score

**Neutre**

Sévérité

**N/A**

valide du juil. 2025 au juil. 2030

**Social et Droits Humains** Impact sur le score ●●●●

● ↗ 80/100

**Social et Droits Humains | Politiques** Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

**Forces**

Politiques avancées sur la majorité des enjeux sociaux et de droits humains

Objectifs quantitatifs fixés sur la gestion des carrières et la formation

Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation

Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail

Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés

Politique sociale et des droits humains concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement

**Social et Droits Humains | Adhésion** Impact sur le score ●○○○

● → 100/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

**Forces**

Adhésion à une initiative externe sur les problématiques sociales et/ou liées aux droits humains

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

**Social et Droits Humains | Mesures** Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

**Forces**

Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés

Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés

Inspections ou audits de sécurité de l'équipement

Actions préventives pour réduire les lésions attribuables au travail répétitif

Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail

Communication du processus de rémunération à tous les employés (ex. grille salariale, procédure d'évolution des salaires)

Enquête de satisfaction des salariés

Couverture des salariés en soins de santé

Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques

Formation visant à développer les compétences

Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement

Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement

Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)

Évaluation régulière de la performance individuelle

Plan de carrière et de développement individuel pour tous les employés

Actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires

**Points d'amélioration**

Priorité faible Développer davantage votre mécanisme de réclamation (règlement des griefs) concernant les conditions de travail

**Social et Droits Humains | Certifications** Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

**Forces et points d'amélioration**

Aucune recommandation pour le moment

**Social et Droits Humains | Reporting** Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

**Forces**

- Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise
- Reporting du nombre d'heures de formation par employé
- Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
- Reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail
- Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains

**Points d'amélioration**

- Priorité faible** Reporting déclaré sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables, mais aucune documentation justificative n'est disponible
- Priorité faible** Reporting déclaré sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés, mais aucun document justificatif disponible
- Priorité faible** Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE
- Priorité faible** Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)

**Social et Droits Humains | Veille 360°** Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

**Forces et points d'amélioration**

Aucune recommandation pour le moment

**Articles ayant impacté votre score (1)**

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

**No records found for this company on Compliance Database**

juil. 2025

**Veille 360°**

Impact sur le score

**Neutre**

Sévérité

**N/A**

valide du juil. 2025 au juil. 2030

**Éthique** Impact sur le score ●○○○

● ↘ 76/100

**Éthique | Politiques** Impact sur le score ●●●●

● → 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

**Forces**

Politique sur la corruption

Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques

Politiques standards sur la majorité des sujets d'éthique

Signature des politiques d'éthique par les employés

Politique en matière de sécurité de l'information

Politique sur les conflits d'intérêts

Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique

**Points d'amélioration**

Priorité faible Absence de documentation concluante relative aux politiques sur la fraude

**Éthique | Adhésion**

Impact sur le score ●○○○

● → 100/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

**Forces**

Adhésion à des initiatives externes sur les enjeux d'éthique

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

**Éthique | Mesures**

Impact sur le score ●●●●

● → 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

**Forces**

Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)

Évaluations des risques de corruption effectuées

Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents

Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées

Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption

Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles

Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption

Audits des procédures de contrôle pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles

Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

**Points d'amélioration**

Priorité faible

Documentation non concluante sur les audits des procédures de contrôle en matière de corruption

Priorité faible

Documentation non concluante sur un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

**Éthique | Certifications**

Impact sur le score ●●●○

● → 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

**Forces et points d'amélioration**

Aucune recommandation pour le moment

**Éthique | Reporting**

Impact sur le score ●●●○

● ↘ 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

**Forces**

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

**Points d'amélioration**

Priorité faible

Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE

Priorité faible

Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)

**Éthique | Veille 360°**

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

**Forces et points d'amélioration**

Aucune recommandation pour le moment

**Articles ayant impacté votre score (1)**

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

**No records found for this company on Compliance Database**

juil. 2025

**Veille 360°**

Impact sur le score

**Neutre**

Sévérité

**N/A**

valide du juil. 2025 au juil. 2030

**Achats Responsables**

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 85/100

**Achats Responsables | Politiques** Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

**Forces**

Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux

**Achats Responsables | Adhésion** Impact sur le score ●○○○

● ↗ 75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

**Forces**

Adhésion à une initiative externe sur les d'achats responsables

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

**Achats Responsables | Mesures** Impact sur le score ●●●●

● → 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

**Forces**

Les évaluations de performance des acheteurs sont liées à la performance RSE des fournisseurs

Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs

Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales

Formation des acheteurs sur les enjeux sociaux et environnementaux au sein de la chaîne logistique

Audits sur site des fournisseurs sur les enjeux environnementaux et sociaux

Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Évaluation formalisée de l'état d'avancement des fournisseurs par rapport au programme REACH

**Points d'amélioration**

Priorité moyenne Absence de documentation concluante concernant l'évaluation des risques d'impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d'approvisionnement

**Achats Responsables | Certifications** Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

**Forces et points d'amélioration**

Aucune recommandation pour le moment

**Achats Responsables | Reporting** Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

**Forces**

Reporting RSE sur les problématiques d'achats responsables
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont
Valeur du total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont confirmée dans les documents justificatifs
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Déclare ne pas utiliser d'étain, de tantale, de tungstène, d'or, ni leurs dérivés (non vérifié)

**Points d'amélioration**

<span>Priorité faible</span> Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE
<span>Priorité faible</span> Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)

**Achats Responsables | Veille 360°** Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

**Forces et points d'amélioration**

**Aucune recommandation pour le moment**

**Articles ayant impacté votre score (1)**

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

<p><b>No records found for this company on Compliance Database</b></p> <p>juil. 2025</p>	<p><b>Veille 360°</b></p> <p>Impact sur le score</p> <p><b>Neutre</b></p> <hr/> <p>Sévérité</p> <p><b>N/A</b></p> <p>valide du juil. 2025 au juil. 2030</p>
--	---

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.